

## 入職 4年目を迎えて…

看護師 I.J

私が、短時間正職員として竹丘病院に入職し、4年目を迎えました。

3年前、私が入職を決める際に最も重要視した条件は、子どもの保育園の送り迎えの時間に間に合うこと、そして家族の希望もあり、日勤のみの勤務が可能なことの2点でした。

当初は、短時間正職員として働きたいという希望は特になく、日勤のみのパートとして働くことも視野に入れていました。

面接時に、短時間正職員制度を提示して頂いたのが、私が竹丘病院に入職し短時間正職員として働くことを決めたきっかけと言えます。

短時間正職員制度というと、一日の所定労働時間が短いものが思い浮かぶと思います。

しかし、当院の短時間正職員制度では月のトータルでの労働時間が短くなるという形でも利用でき、いわばフルタイムに比べて休日の日数が多くなるというものです。一日の就労時間が短縮されるものに比べて、休日が増える方が我が家にとってはメリットが大きいです。

子どもの成長は早く、あと何年親と一緒に出かけられるかなと考えると、家族皆で出かけることが出来る休日が多いことはとてもありがたいことです。

現在、世の中ではワークライフバランスの向上・実現に向けての動きが高まっています。「仕事」と育児や介護そして趣味や学習など「仕事以外の生活」との調和を図り、その両方を充実させるための取り組みです。短時間正職員制度は、私にとってワークライフバランスを実現できるものと言えます。

最後に社会では時短勤務者に対し風当たりが強いという話も聞かれます。個々がお互いの働き方を尊重できる社会になることを切に望みます。

仕事と子育ての両立をめざしている世の看護師さん…ぜひ総務部人事係にご相談下さい。